

Matrice des réformes institutionnelles et impacts attendus

A venir

Domaine de réforme	Principale action	Impact attendu	Calendrier
Capacité de gestion du risque	Définition de l'appétit pour le risque de la Banque	Compréhension commune de l'appétit pour le risque dans l'Institution	4ème trimestre 2010
	Achèvement du tableau de bord du risque	Meilleure supervision et suivi institutionnel des risques	4ème trimestre 2011
	Repositionnement de la fonction de gestion du risque	Mise en œuvre d'un cadre de gestion des risques dans l'entreprise et renforcement de la gouvernance en matière de risque	4ème trimestre 2010
	Renforcement des fonctions de gestion du risque au moyen du personnel, de systèmes et de processus adéquats	Renforcement de la capacité de gestion du risque	1er trimestre 2011
	Création d'un nouveau comité de crédit	Mettre davantage l'accent sur le suivi du risque de crédit et les questions liées	4ème trimestre 2010
	Assurer une capacité suffisante pour couvrir le nombre croissant des missions d'enquêtes et d'audits	Capacité accrue de traiter une augmentation potentielle des cas de fraude/ questions de corruption	1er trimestre 2011
	Approche progressive pour renforcer les fonctions, les ressources et les outils de contrôle du risque opérationnel	Mettre davantage l'accent sur les risques opérationnels et le contrôle. Amélioration des rapports sur l'évaluation qualitative et quantitative du risque opérationnel	En cours Achèvement prévu 4ème trimestre 2012
	Automatiser le workflow d'approbation du risque de crédit Examen des systèmes, des applications et de l'intégrité des données de gestion des risques.	Assurer un meilleur suivi du processus d'approbation de crédit Une utilisation plus efficace de la TI pour améliorer l'efficacité de la gestion des risques	4ème trimestre 2010 2ème trimestre 2011 pour l'infrastructure IT renforcée
Processus opérationnels et organisation	Création du département de l'Energie, de l'Environnement et du Changement climatique	Responsable des opérations de la Banque dans les domaines de l'énergie, de l'environnement et du changement climatique	2ème trimestre 2010
Ressources humaines	Enquête auprès du personnel	Meilleure écoute de l'opinion du personnel	Tous les 2-3 ans Prochaine étude mi-2010
	Etablir un cadre de rémunération et de plan de retraite compétitif et financièrement soutenable.	Amélioration du recrutement et de la fidélisation du personnel	2012, avec des mises à jour annuelles
	Décentralisation de la fonction des ressources humaines	Meilleure attention aux besoins des clients; meilleurs services	Achèvement des processus opérationnels

Domaine de réforme	Principale action	Impact attendu	Calendrier
Décentralisation	Directives de décentralisation	Responsabiliser d'avantage les équipes des Bureaux extérieurs Gestion accrue du portefeuille par les bureaux extérieurs	2012
	Création de bureaux dans des Etats membres non régionaux	Améliorer la communication ; de la connaissance de la Banque et de l'Afrique	Etude de faisabilité achevée d'ici au 4ème trimestre 2010
Qualité à l'entrée et Gestion axée sur les résultats	Introduction de la revue des normes liées à la capacité opérationnelle et à la qualité à l'entrée des DSP	Amélioration de la qualité des opérations à l'entrée	2010
	Cadres logiques simplifiés appuyés par la formation du personnel en matière d'utilisation de cadres logiques Directives en matière de production, dans les délais, de Rapports d'achèvement de projet	Amélioration des indicateurs de performance du portefeuille	2010 nouveau cadre logique et 2011-2012 formation Renforcement en 2010
	Révision des rapports de supervision des projets Introduction d'indicateurs sectoriels clés et de systèmes pilotes de publication de résultats	Amélioration de résultats sur le terrain et accroissement de la capacité à suivre et à publier les résultats (réalisations et rendements)	2010
	Cadre de gestion des résultats à l'échelle de la Banque	Lien renforcé entre l'allocation des ressources et la performance	Proposition présentée d'ici au 1er semestre 2010
Examen de la Stratégie à moyen terme et Stratégie long terme	Examen de la SMT en cours. Cela guidera l'élaboration d'une stratégie à long terme de la Banque correspondant à sa vision en tant que moteur économique et plateforme de connaissance de l'Afrique.	Plus grande clarté des priorités à long terme de la Banque. Meilleure prise en charge des PMR dans les régions où la Banque a démontré un avantage comparatif	Examen SMT: juin 2010 Stratégie à long terme: 2011
	Revue à mi-parcours du plan de travail 2008-2010 pour les opérations du secteur privé	Amélioration de l'efficacité opérationnelle Simplification de la structure organisationnelle Amélioration de l'orientation stratégique et de la coordination dans le Triangle du développement du Secteur privé (PSD)	Discussion au Conseil de la Revue à mi-parcours du Secteur privé d'ici avril 2010
Modèle de revenu	Développer un modèle de revenu globale intégrant: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fixation de la tarification des prêts incluant la couverture des dépenses administratives • Allocation du revenu au FAD, y compris des transferts annuels minimums ciblés, d'un montant de 35 millions d'UC par an (en termes réels) et au moins 75% du revenu net après affectation aux réserves à allouer aux pays à faible revenu ▪ Revue du cadre d'adéquation du capital ▪ Gestion efficiente des dépenses administratives 	Renforcer la viabilité financière de la Banque	4ème trimestre 2010

Domaine de réforme	Principale action	Impact attendu	Calendrier
Stratégie de développement urbain intégré	Mise à jour de l'approche de la Banque en matière de développement urbain	Une approche intégrée du développement urbain, intégrant la problématique du changement climatique	3 ^{ème} trimestre 2010
Politique en matière de diffusion de l'information	<p>Revue de la politique de diffusion de l'information et des pratiques en matière de diffusion de l'information en vue de les aligner sur les normes les plus élevées adoptées par les autres Institutions financières internationales, y compris les éléments suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Renforcer l'ouverture de la Banque en matière de diffusion de l'information en éliminant la liste positive et en favorisant une liste négative restreinte • Publier les minutes des Conseils/Comités • Mécanisme d'appel indépendant • Publication des résultats des projets 	Meilleures pratiques en matière de diffusion de l'information	3 ^{ème} trimestre 2010
Politique de développement du secteur privé	Élaborer une politique globale pour le secteur privé	Un guide cohérent pour les opérations du secteur privé de la Banque	4 ^{ème} trimestre 2010
Politique du secteur de l'énergie	Préparation d'une politique globale de la Banque dans le vaste de l'énergie	Améliorer la capacité de la Banque à traiter les questions complexes liées aux opérations dans le secteur de l'énergie	1 ^{er} trimestre 2011
Politique en matière de prêts importants	Projet de politique sur la façon dont la Banque doit aborder le cas des prêts importants sollicités par les PMR	Affectation efficace des ressources financières de la Banque	2 ^{ème} trimestre 2010
Revue des réformes liées à l'AGC	Achèvement par OPEV de l'examen sur l'état d'avancement des engagements pris dans le cadre des réformes	Renforcement de la responsabilisation ; présentation des résultats des réformes aux gouvernements et parlements des pays membres	3 ^{ème} trimestre 2012
Politique en matière de prêts d'appui aux réformes	Élaborer une politique sur les modes et la préparation des prêts d'appui aux réformes (approche globale: PAR + Renforcement des capacités)	Améliorer la valeur ajoutée de la contribution de la Banque	4 ^{ème} trimestre 2010
Directives en matière des défis politiques	Élaborer des directives en matière de Réaction face aux défis politiques (par exemple, les gouvernements de facto)	Un guide cohérent (avec l'UA, les CER, l'ONU, l'UE et autres) sur les Réactions face aux défis politiques inattendus, sur la clarté et sur les implications pour la planification et le dialogue du projet	3 ^{ème} trimestre 2010
Minimisation budgétaire de l'élargissement du Conseil	Identifier les mesures en vue de minimiser l'impact budgétaire de l'élargissement du Conseil sur le budget de la Banque et de tenir compte de l'efficience du Conseil	Accord sur les questions principales liées à l'efficience et l'efficacité du Conseil	En cours