



AFRICAN DEVELOPMENT BANK GROUP  
GROUPE DE LA BANQUE AFRICAINE  
DE DEVELOPPEMENT

## APPEL A MANIFESTATION D'INTERET

### CONSULTANT INDIVIDUEL EXPERT EN ENTREPRENARIAT POUR LE SOUTIEN DES TPE/PME FINANCEES DANS LE CADRE DE SOUK AT-TANMIA

E-mail: [IT\\_Recruitment@AFDB.ORG](mailto:IT_Recruitment@AFDB.ORG)

Téléphone: +216 71 10 14 48/ +216 71 10 14 35

#### 1. CONTEXTE

Après la révolution de 2011, la Banque africaine de développement (ci-après dénommée « la BAD ») a lancé, en collaboration avec plusieurs partenaires (bailleurs de fonds, entités du secteur public et privé, organisations de la société civile (OSC) et institutions académiques), le projet Souk At-tanmia <http://www.soukattanmia.org/> (ci-après dénommée « SAT »), dont l'objectif est de lutter contre le problème pressant du chômage que rencontre la Tunisie. L'objectif de Souk At-tanmia est d'offrir à des entrepreneurs mal desservis un soutien intégré en l'aidant à créer ou à développer leurs propres entreprises. L'initiative a pris la forme d'un partenariat qui tire parti de l'expertise, du réseau et des ressources des divers partenaires. Forte de cette structure et de cette diversité de partenaires, l'initiative SAT propose des financements (sous forme de dons) et une assistance non financière (formation, encadrement et accompagnement) à des entrepreneurs sélectionnés. La gestion quotidienne des opérations de Souk At-tanmia ainsi que la coordination du travail des partenaires est assuré par un Secrétariat domicilié au département régional Afrique du Nord de la Banque africaine de développement.

Souk At-tanmia a jusqu'à date lancé trois éditions. L'édition pilote lancée en juillet 2012 et clôturée en décembre 2013 a permis de soutenir 61 projets qui ont généré plus de 500 postes d'emplois. La deuxième édition de Souk At-tanmia, lancée le 30 avril 2014, a récompensé 100 projets, qui ont créé à date environ 1200 postes d'emplois. A la lumière des résultats positifs réalisés et grâce au soutien renouvelé des bailleurs, le Partenariat a lancé, en mars 2017, une troisième édition qui reflète les enseignements tirés des éditions précédentes et les meilleures pratiques internationales. La 3<sup>e</sup> édition vise à soutenir 110 nouvelles entreprises et à créer 1000 postes d'emplois à l'horizon 2022.

Globalement, Souk At-tanmia a aidé à générer de l'espoir, à stimuler l'esprit d'entreprise chez les jeunes et à créer une nouvelle dynamique économique dans les régions les moins développées de Tunisie. L'expérience a également permis de créer des synergies et nouer des partenariats solides avec les acteurs publics et privés locaux (Banques, Fonds publics et privés,) en matière d'entrepreneuriat et de développement des PME en Tunisie.

A ce jour, 161 projets ont pu bénéficier d'un appui financier et non financier (formation, coaching, mentorat, appui d'accès au marché, etc.). Reflétant les leçons tirées de l'édition

pilote, le Partenariat a adopté une approche plus proactive dans la gestion i) des problèmes auxquels font face les projets finalistes et les projets lauréats notamment en matière de levée de Fonds grâce à une étroite collaboration avec les banques et autres institutions non financières pour boucler leurs schémas de financement mais aussi ii) pour la résolution des problèmes liés aux procédures administratives. Grâce à cet effort, le Partenariat a réussi à mobiliser 8.3 million TND pour le financement des projets de la 2eme édition pour un total de 3.6 million TND de dons alloués.

En 2019, la BAD compte créer dans son Centre des ressources de l'Afrique du Nord une plateforme régionale pour coordonner les différentes activités d'appui à l'entrepreneuriat en Égypte, au Maroc et en Tunisie. La plateforme se concentrera sur les entrepreneurs les plus défavorisés (jeunes et femmes) et travaillera en étroite collaboration avec les TPME et les entrepreneurs pour s'attaquer aux défaillances des marchés respectifs. Cette plateforme se base sur l'expérience et les leçons tirées de la mise en œuvre du programme de Souk At-tanmia en Tunisie.

Dans ce cadre, le Partenariat cherche à recruter un expert en entrepreneuriat pour le soutien des TPE/PME Souk At-tanmia qui (i) développera, supervisera et coordonnera les différentes mesures mises en place pour soutenir les projets de la troisième édition (en termes de décaissement des dons, de suivi de leurs projets et de facilitation des procédures administratives) tout en assurant la coordination avec les accompagnateurs ; et ii) contribuera au lancement et à la mise en œuvre d'un nouveau programme Souk At-tanmia d'appui aux PME appelé Tatweer ainsi que la plateforme régionale SAT.

## **2. OBJECTIF DE LA MISSION**

La mission du consultant consiste à assurer (i) une coordination entre les projets bénéficiaires de SAT et l'intermédiaire financier pour le traitement des décaissements de leur fonds ; (ii) le suivi et l'évolution des projets bénéficiaires en étroite collaboration avec le consultant en charge du suivi-évaluation. Le consultant devra également assister le Secrétariat dans le suivi, la mise en œuvre et la gestion des opérations courantes de la 3eme édition et dans toute autre activité relative au Partenariat.

## **3. RESPONSABILITES ET TACHES DU CONSULTANT**

Sous la direction du Directeur régional du Centre de ressources de l'Afrique du Nord (RDGN) et la supervision directe du gestionnaire du projet, le consultant devra exécuter les tâches suivantes :

### *3ème Edition Souk At Tanmia –Edition Tatweer*

1. Assister les bénéficiaires de la 3° édition dans le décaissement de leur fonds
2. Contribuer à la phase de contrôle des dossiers de décaissement et s'assurer que le bénéficiaire a communiqué tous les documents requis pour le déblocage de son don ;
3. Vérifier la cohérence des informations relatives à la convention légale et au plan d'actions avec tous les autres documents nécessaires pour le déblocage ;

4. Rédaction des mémos de déblocage et suivi des virements avec l'intermédiaire financier jusqu'à la réception du don par le bénéficiaire ;
5. Assurer l'archivage des différents documents relatifs aux dossiers de déblocage des projets;
6. Assurer l'échange des informations relatives aux projets entre les différents intervenants en jouant un rôle d'interface (Banque, Secrétariat du SAT, Coach, Lauréats) ;
7. Assister le Secrétariat Souk At-tanmia dans le suivi et progrès des projets à travers la conception, traitement et analyse de questionnaires de suivi ;
8. Assister le Secrétariat dans la préparation et la mise en œuvre du nouveau programme SAT Tatweer notamment en ce qui concerne le processus de sélection, l'organisation des ateliers de « pitching » et la coordination de l'assistance à la levée de fonds et l'appui non financier offert aux PME finalistes ;
9. Concevoir et proposer une méthodologie pour l'amélioration continue et la durabilité des activités des bénéficiaires, y compris, sans toutefois s'y limiter, des engagements constructifs à différents niveaux.
10. Assister le Secrétariat dans les autres activités relatives à la pérennisation du Partenariat
11. Assister le Secrétariat dans d'autres tâches liées à la mise en œuvre du Partenariat et ses différentes éditions et toute autre tâche qui pourrait lui être confiée dans le cadre de sa mission.

#### Plateforme régionale Souk At Tanmia

1. Assister à identifier les meilleures initiatives internationales qui soutiennent financièrement et non financièrement les PME et entrepreneurs ainsi que les meilleures pratiques que les programmes nationaux (en Egypte et au Maroc) pourront considérer.
2. S'assurer de la coordination et l'échange d'information entre les différents programmes nationaux Souk At-tanmia.

#### **4. DUREE ET LOCALISATION DE LA MISSION**

Le consultant sera recruté pour intégrer le secrétariat du programme Souk At-tanmia. Il sera donc basé dans les locaux de la BAD à Tunis (Tunisie). La durée de la mission est de 12 mois **à partir du 2 janvier 2019.**

#### **5. PROFIL RECHERCHE**

- Master en comptabilité, finances, gestion ou un autre domaine pertinent, ou bien une maîtrise avec minimum de 10 ans d'expérience pertinente ;
- Un minimum de 6 ans d'expérience y compris au moins 4 ans dans le domaine de l'appui aux TPE/PME ainsi que l'évaluation et suivi des projets
- Une bonne connaissance de l'écosystème de l'entrepreneuriat en Tunisie serait un avantage;
- Expérience avec les partenaires au développement serait un plus ;
- Aptitude avérée à fonctionner indépendamment et à mener des réflexions innovantes ;
- Parfaite maîtrise du français et de l'anglais à l'écrit et à l'oral. Une maîtrise de l'arabe serait un avantage.

## 6. REMUNERATION ET AUTRES

Le Consultant sera rémunéré sur la base d'un salaire mensuel reflétant le nombre d'années d'expérience pertinentes dont il dispose, et selon les règles de la Banque africaine en matière de rémunération de consultants individuels.

Tous les autres frais et dépenses liés à la prestation des exigences du contrat (hébergement pendant l'atelier technique, per diem, coût du visa le cas échéant, etc.) seront réglés à titre de frais remboursables sous condition qu'ils soient conformes aux règles et procédures de la BAD. Les remboursements seront réglés sur présentation des justificatifs valables.

## 7. DEPOT DE CANDIDATURE

- Cette mission est ouverte à tous les ressortissants des pays membres de la Banque.
- Tous les candidats doivent soumettre leur dossier de candidature incluant le CV en format PDF de maximum quatre pages, une liste des références et missions pertinentes.
- Une expression d'intérêt au format PDF de pas plus que deux pages répondant aux exigences du poste et indiquant des réalisations.
- Toutes les demandes complétées doivent être envoyées électroniquement à LANDOULSI BROUG, AWATEF [A.BROUG@AFDB.ORG](mailto:A.BROUG@AFDB.ORG)
- Toutes les demandes complétées doivent être soumises avant **17 heures (heure de Tunis) le 29 Octobre 2018.**

## 8. ÉTABLISSEMENT DE LA LISTE COURTE

Une liste restreinte de trois à six consultants individuels sera établie à la fin de la demande de manifestation d'intérêt. Les consultants figurant sur la liste restreinte seront jugés sur les critères suivants sur la base de leur curriculum vitae mis à jour.

- Niveau d'éducation en général 20%
- Niveau de formation comparé au domaine de mission 20%
- Années d'expérience en général 20%
- Nombre d'années d'expérience pertinentes pour la mission 40%