



AFRICAN DEVELOPMENT BANK GROUP
GROUPE DE LA BANQUE AFRICAINE
DE DEVELOPPEMENT

APPEL A MANIFESTATION D'INTERET INTERNATIONAL

CONSULTANT INDIVIDUEL EXPERT EN SUIVI –EVALUATION POUR L'INITIATIVE SOUK AT-TANMIA

E-mail: IT_Recruitment@AFDB.ORG

Téléphone: +216 71 10 14 48/ +216 71 10 14 35

1. CONTEXTE

Après la révolution de 2011, la Banque africaine de développement (ci-après dénommée « la BAD ») a lancé, en collaboration avec plusieurs partenaires (bailleurs de fonds, entités du secteur public et privé, organisations de la société civile (OSC) et institutions académiques), le projet Souk At-tanmia <http://www.soukattanmia.org/> (ci-après dénommée « SAT »), dont l'objectif est de lutter contre le problème pressant du chômage que rencontre la Tunisie. L'objectif de Souk At-tanmia est d'offrir à des entrepreneurs mal desservis un soutien intégré en l'aidant à créer ou à développer leurs propres entreprises. L'initiative a pris la forme d'un partenariat qui tire parti de l'expertise, du réseau et des ressources des divers partenaires. Forte de cette structure et de cette diversité de partenaires, l'initiative SAT propose des financements (sous forme de dons) et une assistance non financière (formation, encadrement et accompagnement) à des entrepreneurs sélectionnés. La gestion quotidienne des opérations de Souk At-tanmia ainsi que la coordination du travail des partenaires est assuré par un Secrétariat domicilié au département régional Afrique du Nord de la Banque africaine de développement.

Souk At-tanmia a jusqu'à date lancé trois éditions. L'édition pilote lancée en juillet 2012 et clôturée en décembre 2013 a permis de soutenir 61 projets qui ont généré plus de 500 postes d'emplois. La deuxième édition de Souk At-tanmia, lancée le 30 avril 2014, a récompensé 100 projets, qui ont créé à date environ 1200 postes d'emplois. A la lumière des résultats positifs réalisés et grâce au soutien renouvelé des bailleurs, le Partenariat a lancé, en mars 2017, une troisième édition qui reflète les enseignements tirés des éditions précédentes et les meilleures pratiques internationales. La 3e édition vise à soutenir 110 nouvelles entreprises et à créer 1000 postes d'emplois à l'horizon 2022.

Globalement, Souk At-tanmia a aidé à générer de l'espoir, à stimuler l'esprit d'entreprise chez les jeunes et à créer une nouvelle dynamique économique dans les régions les moins développées de Tunisie. L'expérience a également permis de créer des synergies et nouer des partenariats solides avec les acteurs publics et privés locaux (Banques, Fonds publics et privés,) en matière d'entrepreneuriat et de développement des PME en Tunisie.

A ce jour, 161 projets ont pu bénéficier d'un appui financier et non financier (formation, coaching, mentorat, appui d'accès au marché, etc.). Reflétant les leçons tirées de l'édition pilote, le Partenariat a adopté une approche plus proactive dans la gestion i) des problèmes auxquels font face les projets finalistes et les projets lauréats notamment en matière de levée de

Fonds grâce à une étroite collaboration avec les banques et autres institutions non financières pour boucler leurs schémas de financement mais aussi ii) pour la résolution des problèmes liés aux procédures administratives. Grâce à cet effort, le Partenariat a réussi à mobiliser 8.3 million TND pour le financement des projets de la 2eme édition pour un total de 3.6 million TND de dons alloués.

En 2019, la BAD compte créer dans son Centre des ressources de l'Afrique du Nord une plateforme régionale pour coordonner les différentes activités d'appui à l'entrepreneuriat en Égypte, au Maroc et en Tunisie. La plateforme se concentrera sur les entrepreneurs les plus défavorisés (jeunes et femmes) et travaillera en étroite collaboration avec les TPME et les entrepreneurs pour s'attaquer aux défaillances des marchés respectifs. Cette plateforme se base sur l'expérience et les leçons tirées de la mise en œuvre du programme de Souk At-tanmia en Tunisie.

En vue de soutenir le Partenariat Souk At-tanmia à améliorer son impact et optimiser son mécanisme de suivi-évaluation, le Partenariat cherche à recruter un consultant expert en suivi-évaluation qui (i) développera, coordonnera et mettra en place le dispositif technique nécessaire et les différentes mesures mises en place du système de suivi-évaluation Souk At-tanmia basé sur le cadre de gestion axée sur les résultats ; ii) systématiser le suivi-évaluation des progrès vers les résultats attendus dans le cadre du programme Souk At-tanmia et plus particulièrement la 3e édition; et ii) contribuera aux activités de mise en œuvre du Partenariat Souk At-tanmia.

2. OBJECTIF DE LA MISSION

La mission du consultant consiste à assurer (i) le suivi et l'évaluation du Partenariat Souk At-Tamia et des projets bénéficiaires, iii) des aspects financiers et de l'état des ressources utilisées (aspects budgétaires), iii) du reporting financier et non financier aux bailleurs de fonds et aux partenaires. Cette mission implique notamment la rédaction d'un nombre importants de rapports sur une base mensuelle et trimestrielle à l'attention des partenaires financiers du Souk At-tanmia.

3. RESPONSABILITES ET TACHES DU CONSULTANT

Sous la direction du Directeur régional du Centre de ressources de l'Afrique du Nord (RDGN) et la supervision directe du gestionnaire du projet, le consultant devra exécuter les tâches suivantes :

3ème Edition Souk At Tanmia – Edition Tatweer

1. Mettre à jour et développer les outils de suivi et évaluation (questionnaires, fiches de suivi, etc.) permettant de suivre le progrès réalisé par le Partenariat et ses différents projets bénéficiaires;
2. Collecter les informations et documents des activités du Partenariat en étroite collaboration avec les membres du Secrétariat, les coaches, l'intermédiaire financier et les partenaires;
3. Analyser les données recueillies, identifier les tendances et formuler les recommandations et les améliorations à apporter pour optimiser l'impact du programme ;
4. Préparer et maintenir à jour un budget décrivant l'ensemble des ressources et dépenses du Partenariat en collaboration avec l'expert financier Souk At-tanmia;

5. Rédiger des notes mensuelles ainsi que des rapports trimestriels et semestriels en anglais et en français à l'intention des bailleurs et des partenaires relatant les différentes activités entreprises ainsi que la performance et les résultats atteints par le Partenariat;
6. Harmoniser, mettre à jour et analyser sur une base mensuelle, trimestrielle et semestrielle les modèles de canevas du cadre logique et le tableau de bord des principaux indicateurs de suivi (résultats des activités, impacts socio-économiques, impact financier, etc.) ;
7. Tenir compte de la dimension genre et groupes marginalisés dans l'élaboration de différents indicateurs;
8. Documenter les leçons tirées et rédiger des rapports complets d'évaluation internes à mi-parcours permettant d'analyser les indicateurs et de mesurer les résultats obtenus dans la mise en œuvre du programme permettant d'ajuster les prochaines éditions en fonction des performances réalisées;
9. Assister dans la rédaction des rapports d'évaluation indépendante ;
10. Maintenir un data room d'archivage qui comprend tous les documents importants relatifs aux activités du Partenariat ;
11. Assister le Secrétariat dans les autres activités relatives à la pérennisation du Partenariat
12. Assister le Secrétariat dans d'autres tâches liées à la mise en œuvre du Partenariat et ses différentes éditions et toute autre tâche qui pourrait lui être confiée dans le cadre de sa mission.

Plateforme régionale Souk At-tanmia

1. Assister à identifier les meilleures initiatives internationales qui soutiennent financièrement et non financièrement les PME et entrepreneurs ainsi que les meilleures pratiques que les programmes nationaux (en Egypte et au Maroc) devront adopter.
2. Assister dans l'harmonisation du système de Suivi-évaluation des programmes nationaux Souk At-tanmia.
3. S'assurer de la coordination et l'échange d'information entre les différents programmes nationaux Souk At-tanmia.

4. DUREE ET LOCALISATION DE LA MISSION

Le consultant sera recruté pour intégrer le secrétariat du programme Souk At-tanmia. Il sera donc basé dans les locaux de la BAD à Tunis (Tunisie). La durée de la mission est de **12 mois à partir du 1^{er} Décembre 2018.**

5. PROFIL RECHERCHE

- Master en sciences statistiques, économie, gestion, finances ou un autre domaine pertinent, ou bien une maîtrise avec minimum de 10 ans d'expérience pertinente ;
- Un minimum de 5 ans d'expérience professionnelle y compris au moins 4 ans dans le domaine de suivi-évaluation de projets/programmes ;
- Une bonne connaissance de l'écosystème de l'entrepreneuriat en Tunisie serait un avantage;
- Expérience avec les partenaires au développement serait un plus ;
- Aptitude avérée à fonctionner indépendamment et à mener des réflexions innovantes ;
- Parfaite maîtrise du français et de l'anglais à l'écrit et à l'oral. Une maîtrise de l'arabe serait un avantage.

6. REMUNERATION ET AUTRES

Le Consultant sera rémunéré sur la base d'un salaire mensuel reflétant le nombre d'années d'expérience pertinentes dont il dispose, et selon les règles de la Banque africaine en matière de rémunération de consultants individuels.

Tous les autres frais et dépenses liés à la prestation des exigences du contrat (hébergement pendant l'atelier technique, per diem, coût du visa le cas échéant, etc.) seront réglés à titre de frais remboursables sous condition qu'ils soient conformes aux règles et procédures de la BAD. Les remboursements seront réglés sur présentation des justificatifs valables.

7. DEPOT DE CANDIDATURE

- Cette mission est ouverte à tous les ressortissants des pays membres de la Banque.
- Tous les candidats doivent soumettre leur CV en format PDF de pas plus de quatre pages, et une liste des références et missions pertinentes.
- Une expression d'intérêt au format PDF de pas plus que deux pages répondant aux exigences du poste et indiquant des réalisations.
- Toutes les demandes complétées doivent être envoyées électroniquement à LANDOULSI BROUG, AWATEF A.BROUG@AFDB.ORG
- Toutes les demandes complétées doivent être soumises avant **17 heures (heure de Tunis) le 29 Octobre 2018.**

8. ÉTABLISSEMENT DE LA LISTE COURTE

Une liste restreinte de trois à six consultants individuels sera établie à la fin de la demande de manifestation d'intérêt. Les consultants figurant sur la liste restreinte seront jugés sur les critères suivants sur la base de leur curriculum vitae mis à jour.

- Niveau d'éducation en général 20%
- Niveau de formation comparé au domaine de mission 20%
- Années d'expérience en général 20%
- Nombre d'années d'expérience pertinentes pour la mission 40%