

AVIS À MANIFESTATION D'INTÉRÊT
CONSULTANT INDIVIDUEL-EXPERT GENRE POUR LA REGION DE L'AFRIQUE DE
L'OUEST

BANQUE AFRICAINE DE DEVELOPPEMENT
Avenue Joseph Anoma
01 BP 1387 Abidjan 01 Côte d'Ivoire
Téléphone : +225 20 26 4302

Expression d'intérêt pour le recrutement d'un/une Consultant(e) international (e) Expert (e) Genre pour la Direction régionale pour l'Afrique de l'Ouest

Direction Régionale pour l'Afrique de l'Ouest-RGDW

1. La Banque Africaine de Développement (BAD) invite, par le présent avis, les Consultant(es) Individuel(les) international(es) à manifester leur intérêt en qualité d'expert(e) Genre pour l'Afrique de l'Ouest
2. Les services prévus au titre de ce recrutement sont :
 - Participer à des missions opérationnelles et à la rédaction de documents de projets afin de promouvoir la mise en œuvre de la Stratégie Genre de la Banque et relever le niveau de l'analyse des aspects des programmes et des projets ayant trait au genre ;
 - Collaborer avec les Chefs des projets pour proposer la catégorisation des projets dans le cadre du système de Catégorisation des Projets genre et remplir les conditions nécessaires en fonction de la catégorie;
 - Travailler avec des chefs de projet à la mise au point d'approches innovantes de projets autonomes d'intégration de la femme au processus de développement et de projets ayant des volets portant sur la promotion de l'égalité des genres ;
 - Évaluer l'impact potentiel de projets proposés sur l'égalité des genres; effectuer des évaluations et des analyses et proposer des mesures d'atténuation ;
 - Contribuer à l'élaboration d'indicateurs de suivi de l'impact des projets soutenus par la Banque sur l'égalité entre les sexes ;
 - Analyser les projets en cours du point de vue de leur impact sur l'égalité entre les sexes et proposer des mesures correctives s'il y a lieu ;
 - Participer dans des réunions d'équipe pays, pour veiller à ce que la dimension genre soit prise en compte ;
 - Agir en tant que Pair Evalueur (trice) des projets pour améliorer la qualité de l'intégration du genre.
 - Proposer des initiatives innovantes pour promouvoir l'égalité des genres dans la région de l'Afrique de l'Ouest

3. La durée des prestations est 6 mois, avec possibilité de renouvellement à partir de la signature du contrat, avec possibilité de renouvellement
4. La Banque invite les consultants expert (es) genre à présenter leur candidature en vue de fournir les services décrits ci-dessus. Les consultant (e)s intéressé(es) doivent produire les informations sur leur capacité et expérience démontrant qu'ils/elles sont qualifié (es) pour les prestations (documentation, référence de prestations similaires, expérience dans des missions comparables, CV actualisé etc.).
5. Les critères d'éligibilité, l'établissement de la liste restreinte et la procédure de sélection seront conformes à la politique de la Banque pour le recrutement de consultant financé sur le budget administratif de la Banque.
6. Les consultants individuels intéressé(es) peuvent obtenir des informations supplémentaires aux heures locales d'ouverture de la Banque de 8 heures à 17 heures, au bureau 13i, Immeuble CCIA, 6 avenue Joseph Anoma, Abidjan Plateau, téléphone : + 225 2026 4203, email : c.boya@afdb.org
7. Les manifestations d'intérêt devront être envoyées à l'adresse mentionnée ci-dessous ou par e-mail au plus tard **Mercredi, 10 Octobre 2018 à 17 heures, Heure de GMT** et porter expressément la mention « Consultant(e) expert (e) Genre pour la Région de l'Afrique de l'Ouest et devront être soumises en français ou en anglais. Il faudra toutefois noter que seules les manifestations d'intérêts démontrant une parfaite maîtrise du français et de l'Anglais seront considérées.

A l'attention de Serge N'GUESSA

Banque Africaine de Développement

Directeur Adjoint, Région de l'Afrique de l'Ouest

Avenue Joseph Anoma

01 BP 1387 Abidjan 01

Côte d'Ivoire Téléphone : +225 20 26 59 71

E-mail: c.boya@afdb.org avec copie à n.gahunga@afdb.org et e.rukundo@afdb.org

8. Les consultants soumissionnaires seront évalués sur base de leurs CVs. Les trois premier (e)s candidat(es) seront convoqués (es) pour interview par téléphone.

TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN (E) CONSULTANT (E) EXPERTE EN GENRE POUR LA REGION DE L'AFRIQUE DE L'OUEST

1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

La Banque Africaine de développement est engagée dans la promotion de l'égalité et égalité du genre. En effet, la promotion du genre est considérée comme l'un des domaines d'intérêt particulier qui doit être transversal dans toutes les cinq priorités de la Stratégie de la Banque 2013-2022 ainsi que dans les TOP 5.

La Stratégie Genre de la Banque (2014-2018) *Investir dans l'égalité des genres pour la transformation de l'Afrique* », son objectif principal est de concrétiser l'engagement de la Banque en faveur de l'égalité des genres, tel qu'énoncé dans la Stratégie décennale 2013-2022. La stratégie genre, guide la Banque à intégrer efficacement l'égalité des genres dans ses opérations et à promouvoir l'égalité des sexes en Afrique. A cet effet, la Banque contribue à la croissance inclusive et au progrès social, en élargissant les possibilités pour les femmes et les hommes à participer à la création de richesses et d'en tirer parti.

La stratégie est ancrée dans la vision globale de la Banque de soutenir la transformation de l'Afrique en un continent compétitif, diversifié, intégré et prospère, participant pleinement au commerce et aux investissements mondiaux - un continent dont la croissance de haute qualité crée davantage d'emplois pour tous, en particulier pour les jeunes et les femmes. Cette stratégie vise à renforcer l'intégration de la dimension de genre dans les priorités de la Banque, à savoir 5 priorités: éclairer l'Afrique et l'alimenter en énergie, nourrir l'Afrique, Industrialiser l'Afrique, Intégrer l'Afrique et Améliorer la qualité de vie des populations africaines.

En Août 2017, la Direction de la Banque a approuvé le Système de Catégorisation Genre des Projets(SCGP) (*Gender Marker System*), en réponse à la nécessité de renforcer l'approche de la Banque en matière d'intégration de la dimension de genre dans les opérations. L'objectif du SCGP est de systématiser la prise en compte de la dimension genre dans les opérations de la Banque ainsi que son suivi et évaluation efficace dans les cinq Top priorités de la Banque.

Il est prévu qu'au moins 30% de tous les projets en cours d'élaboration en 2018 soient catégorisés et répondent aux exigences du SCGP. Afin de mettre en œuvre le SCGP et pour ce faire, améliorer la qualité de l'intégration du genre dans ses opérations, le Bureau Régional de l'Afrique Centrale (RDGC), recrute un Consultant (e), expert(e) en Genre, pour appuyer les opérations dans le domaine du genre.

2. ACTIVITES PRINCIPALES ET LIVRABLES

Sous la supervision de la Spécialiste en Genre de la Région de l'Afrique de l'Ouest, la (le) Consultant(e) devra réaliser principalement les activités suivantes :

- Participer à des missions opérationnelles et à la rédaction de documents de projets afin de promouvoir la mise en œuvre de la Stratégie Genre de la Banque et relever le niveau de l'analyse des aspects des programmes et des projets ayant trait au genre ;
- Collaborer avec les Chefs des projets pour proposer la catégorisation des projets dans le cadre du système de Catégorisation des Projets genre et remplir les conditions nécessaires en fonction de la catégorie;
- Travailler avec des chefs de projet à la mise au point d'approches innovantes de projets autonomes d'intégration de la femme au processus de développement et de projets ayant des volets portant sur la promotion de l'égalité des genres ;
- Évaluer l'impact potentiel de projets proposés sur l'égalité des genres; effectuer des évaluations et des analyses et proposer des mesures d'atténuation ;
- Contribuer à l'élaboration d'indicateurs de suivi de l'impact des projets soutenus par la Banque sur l'égalité entre les sexes ;

- Analyser les projets en cours du point de vue de leur impact sur l'égalité entre les sexes et proposer des mesures correctives s'il y a lieu ;
- Participer dans des réunions d'équipe pays, pour veiller à ce que la dimension genre soit prise en compte ;
- Agir en tant que Pair Evaluator (trice) des projets pour améliorer la qualité de l'intégration du genre.

3. CRITERES DE SELECTION (y compris les compétences, les connaissances et l'expérience requises)

- Être titulaire d'un Master ou diplôme équivalent de BAC+5 en études sur le genre, sociologie, économie, développement rural, développement social, études sociales ou dans des domaines apparentés;
- Avoir au moins cinq (5) ans d'expérience professionnelle dans les domaines de l'analyse et du plaidoyer en matière de genre; de l'évaluation des impacts sur la promotion de l'égalité des genres et/ou de la conception/exécution de projets de promotion de l'égalité des genres et de projets de développement ;
- Avoir une compréhension effective des questions sociales régionales et la connaissance des pratiques des agences de développement des principaux partenaires bilatéraux et multilatéraux serait un avantage;
- Être apte à travailler de façon autonome, faire preuve de créativité et d'innovation; être intègre et apte à travailler en équipe;
- Posséder d'excellentes compétences en communication écrite et orale en français, avec une connaissance pratique de l'anglais.

4. GESTION /SUPERVISION ET RAPPORTAGE

Le consultant devra soumettre un rapport mensuel détaillant les activités réalisées et le statut de chaque activité. Il/ elle fera officiellement un rapport au Directeur Général Adjoint de l'Afrique de l'Ouest, avec sous Couvert des Spécialistes en Genre de l'Afrique de l'Ouest.

5. DUREE ET ADRESSE DE LA CONSULTANCE

La Consultance est de six mois (6), avec possibilité de renouvellement, à partir de la date de signature du Contrat. La Consultance est basée à Abidjan, Côte d'Ivoire, mais nécessite les missions de terrain dans les pays de l'Afrique de l'Ouest.