



AFRICAN DEVELOPMENT BANK GROUP
GROUPE DE LA BANQUE AFRICAINE
DE DEVELOPPEMENT

APPEL A MANIFESTATION D'INTERET INTERNATIONAL

CONSULTANT INDIVIDUEL EXPERT FINANCIER POUR LE SOUTIEN DES TPE/PME FINANCEES DANS LE CADRE DE SOUK AT-TANMIA

E-mail: IT_Recruitment@AFDB.ORG

Téléphone: +216 71 10 14 48/ +216 71 10 14 35

1. CONTEXTE

Après la révolution de 2011, la Banque africaine de développement (ci-après dénommée « la BAD ») a lancé, en collaboration avec plusieurs partenaires (bailleurs de fonds, entités du secteur public et privé, organisations de la société civile (OSC) et institutions académiques), le projet Souk At-tanmia <http://www.soukattanmia.org/> (ci-après dénommée « SAT »), dont l'objectif est de lutter contre le problème pressant du chômage que rencontre la Tunisie. L'objectif de Souk At-tanmia est d'offrir à des entrepreneurs mal desservis un soutien intégré en l'aidant à créer ou à développer leurs propres entreprises. L'initiative a pris la forme d'un partenariat qui tire parti de l'expertise, du réseau et des ressources des divers partenaires. Forte de cette structure et de cette diversité de partenaires, l'initiative SAT propose des financements (sous forme de dons) et une assistance non financière (formation, encadrement et accompagnement) à des entrepreneurs sélectionnés. La gestion quotidienne des opérations de Souk At-tanmia ainsi que la coordination du travail des partenaires est assuré par un Secrétariat domicilié au département régional Afrique du Nord de la Banque africaine de développement.

Souk At-tanmia a jusqu'à date lancé trois éditions. L'édition pilote lancée en juillet 2012 et clôturée en décembre 2013 a permis de soutenir 61 projets qui ont généré plus de 500 postes d'emplois. La deuxième édition de Souk At-tanmia, lancée le 30 avril 2014, a récompensé 100 projets, qui ont créé à date environ 1200 postes d'emplois. A la lumière des résultats positifs réalisés et grâce au soutien renouvelé des bailleurs, le Partenariat a lancé, en mars 2017, une troisième édition qui reflète les enseignements tirés des éditions précédentes et les meilleures pratiques internationales. La 3^e édition vise à soutenir 110 nouvelles entreprises et à créer 1000 postes d'emplois à l'horizon 2022.

Globalement, Souk At-tanmia a aidé à générer de l'espoir, à stimuler l'esprit d'entreprise chez les jeunes et à créer une nouvelle dynamique économique dans les régions les moins développées de Tunisie. L'expérience a également permis de créer des synergies et nouer des partenariats solides avec les acteurs publics et privés locaux (Banques, Fonds publics et privés,) en matière d'entrepreneuriat et de développement des PME en Tunisie.

A ce jour, 161 projets ont pu bénéficier d'un appui financier et non financier (formation, coaching, mentorat, appui d'accès au marché, etc.). Reflétant les leçons tirées de l'édition

pilote, le Partenariat a adopté une approche plus proactive dans la gestion i) des problèmes auxquels font face les projets finalistes et les projets lauréats notamment en matière de levée de Fonds grâce à une étroite collaboration avec les banques et autres institutions non financières pour boucler leurs schémas de financement mais aussi ii) pour la résolution des problèmes liés aux procédures administratives. Grâce à cet effort, le Partenariat a réussi à mobiliser 8.3 million TND pour le financement des projets de la 2eme édition pour un total de 3.6 million TND de dons alloués.

En 2019, la BAD compte créer dans son Centre des ressources de l'Afrique du Nord une plateforme régionale pour coordonner les différentes activités d'appui à l'entrepreneuriat en Égypte, au Maroc et en Tunisie. La plateforme se concentrera sur les entrepreneurs les plus défavorisés (jeunes et femmes) et travaillera en étroite collaboration avec les TPME et les entrepreneurs pour s'attaquer aux défaillances des marchés respectifs. Cette plateforme se base sur l'expérience et les leçons tirées de la mise en œuvre du programme de Souk At-tanmia en Tunisie.

Dans ce cadre, le Partenariat cherche à recruter un expert financier qui (i) développera, supervisera et coordonnera les différentes mesures mises en place pour soutenir les projets de la troisième édition (en termes de décaissement des dons, de suivi de leurs projets et de facilitation des procédures administratives) tout en assurant la coordination avec les institutions financières et les accompagnateurs ; et ii) contribuera à la préparation, au lancement et à la mise en œuvre d'un nouveau programme Souk At-tanmia d'appui aux PME appelé Souk At-tanmia Tatweer.

2. OBJECTIF DE LA MISSION

La mission du consultant consiste à assurer une coordination entre le portefeuille des projets lauréats de la 3^e édition du programme Souk At-tanmia et les bailleurs de fonds, les partenaires et les prestataires de services recrutés par le Partenariat pour l'accompagnement et le soutien des projets, particulièrement sur le volet financier (due diligence, décaissement des dons...etc.). Le consultant devra également assister le Secrétariat dans le suivi financier du programme ainsi que la mise en œuvre et la gestion des opérations courantes de la 3eme édition et dans toute autre activité relative au Partenariat.

3. RESPONSABILITES ET TACHES DU CONSULTANT

Sous la direction du Directeur régional du Centre de ressources de l'Afrique du Nord (RDGN) et la supervision directe du gestionnaire du projet, le consultant devra exécuter les tâches suivantes :

3ème Edition Souk At-tanmia –Edition Tatweer

- Travailler en étroite collaboration avec les coaches et les projets bénéficiaires pour la préparation des demandes de financement et l'assistance aux négociations avec les banques partenaires et les intermédiaires financiers de l'écosystème pour accélérer le traitement des dossiers ;

- Coordonner avec les coachs et les projets bénéficiaires pour l'identification de solutions relatives aux problèmes de nature stratégique et financière des projets ;
- Assurer le contrôle qualité des dossiers de demandes de financement et tous les documents financiers y afférents préparés par les lauréats dans le cadre du décaissement des fonds ;
- Superviser et contrôler la cohérence financière des projections des plans de trésorerie des projets ;
- Superviser le travail des accompagnateurs et des bénéficiaires pour assurer la cohérence financière des débloqués des tranches des dons ;
- Assister le Secrétariat dans les travaux de préparation et de mise en œuvre du nouveau programme SAT Tatweer notamment en ce qui concerne le processus de sélection, l'aspect financier et la coordination des services offerts aux PME candidates ;
- Contribuer aux activités de « sourcing » et identification des projets éligibles en collaboration avec les institutions financières ;
- Identifier des formes de soutien pour l'obtention de sources de financement complémentaires nécessaires aux projets et PME finalistes ;
- Assister le Secrétariat de Souk At-tanmia dans les activités de suivi financier du programme et l'évaluation des projets ;
- Concevoir un système comptable simple pour les bénéficiaires afin de les aider à la tenue des livres comptables ;
- Assister le Secrétariat dans les autres activités relatives à la pérennisation du Partenariat;
- Assister le Secrétariat dans d'autres tâches liées à la mise en œuvre du Partenariat et ses différentes éditions et toute autre tâche qui pourrait lui être confiée dans le cadre de sa mission.

Plateforme régionale Souk At Tanmia

- Assister à identifier les meilleures initiatives internationales qui soutiennent financièrement et non financièrement les PME et entrepreneurs ainsi que les meilleures pratiques que les programmes nationaux (en Egypte et au Maroc) pourront considérer.
- Assister dans la conceptualisation du modèle d'affaires (business model) du programme ;
- S'assurer de la coordination et l'échange d'information entre les différents programmes nationaux Souk At-tanmia.

4. DUREE ET LOCALISATION DE LA MISSION

Le consultant sera recruté pour intégrer le Secrétariat du programme Souk At-tanmia. Il sera donc basé dans les locaux de la BAD à Tunis (Tunisie). La durée de la mission est **de 12 mois à partir du 2 janvier 2019.**

5. PROFIL RECHERCHE

- Master en finances, ingénierie financière ou expertise comptable ou un autre domaine pertinent, ou bien une maîtrise avec minimum de 10 ans d'expérience pertinente,

- Un minimum de 8 ans d'expérience y compris au moins 5 ans dans le domaine du capital investissement capital-risque, conseil ou accompagnement financier,
- Une bonne connaissance de l'écosystème de l'entrepreneuriat en Tunisie (notamment du secteur financier) et des besoins des PME serait un plus,
- Une expérience avec les institutions de développement financière serait un plus,
- Aptitude avérée à fonctionner indépendamment et à mener des réflexions innovantes,
- Parfaite maîtrise du français et de l'anglais à l'écrit et à l'oral. La maîtrise de l'arabe serait un avantage.

6. REMUNERATION ET AUTRES

Le Consultant sera rémunéré sur la base d'un salaire mensuel reflétant le nombre d'années d'expérience pertinentes dont il dispose, et selon les règles de la Banque africaine en matière de rémunération de consultants individuels.

Tous les autres frais et dépenses liés à la prestation des exigences du contrat (hébergement pendant l'atelier technique, per diem, coût du visa le cas échéant, etc.) seront réglés à titre de frais remboursables sous condition qu'ils soient conformes aux règles et procédures de la BAD. Les remboursements seront réglés sur présentation des justificatifs valables.

7. DEPOT DE CANDIDATURE

- Cette mission est ouverte à tous les ressortissants des pays membres de la Banque.
- Tous les candidats doivent soumettre leur dossier de candidature incluant le CV en format PDF de maximum quatre pages, une liste des références et missions pertinentes.
- Une expression d'intérêt au format PDF de pas plus que deux pages répondant aux exigences du poste et indiquant des réalisations.
- Toutes les demandes complétées doivent être envoyées électroniquement à LANDOULSI BROUG, AWATEF A.BROUG@AFDB.ORG
- Toutes les demandes complétées doivent être soumises avant **17 heures (heure de Tunis) le 29 Octobre 2018.**

8. ÉTABLISSEMENT DE LA LISTE COURTE

Une liste restreinte de trois à six consultants individuels sera établie à la fin de la demande de manifestation d'intérêt. Les consultants figurant sur la liste restreinte seront jugés sur les critères suivants sur la base de leur curriculum vitae mis à jour.

- Niveau d'éducation en général 20%
- Niveau de formation comparé au domaine de mission 20%
- Années d'expérience en général 20%
- Nombre d'années d'expérience pertinentes pour la mission 40%