

**AVIS À MANIFESTATION D'INTÉRÊT
(CONSULTANT INDIVIDUEL)**

BANQUE AFRICAINE DE DEVELOPPEMENT

Avenue Joseph Anoma
01 BP 1387 Abidjan 01 Côte d'Ivoire
Téléphone : +225 20 26 38 31

PAYS : BURKINA FASO

**Expression d'intérêt pour le recrutement d'un/une Consultant(e) local(e) pour élaborer le
Profil Genre du Burkina Faso**

Département du Genre, Femmes et Société Civile

1. La Banque Africaine de Développement (BAD) invite, par le présent avis, les Consultant(e)s Individuel(le)s nationaux(les) à manifester leur intérêt afin **d'élaborer le Profil Genre du Burkina Faso**.
2. Les services prévus au titre de cette mission comprennent les actions ci-après:(i) collecter les données primaires et secondaires concernant les questions de genre par pilier du DSP et par d'autres secteurs prioritaires au Burkina Faso ; (ii) analyser la dimension genre dans les piliers du DSP et montrer la situation analytique des piliers de la stratégie genre de la Banque 2014-2018 au Burkina Faso ; (iii) analyser les obstacles sexospécifiques à l'accès aux ressources et aux services, les opportunités et contraintes de développement socioéconomique ainsi que d'autres barrières sexospécifiques; (iv) mettre en évidence les causes et les conséquences des inégalités socioéconomiques existantes et proposer les moyens pour y remédier ; (v) Proposer un cadre d'intégration du genre dans le document de stratégie pays à l'occasion de la revue à mi-parcours de celui-ci, incluant l'analyse genre par secteur et par pilier du DSP, les actions concrètes à proposer ainsi que les indicateurs de performance.
3. La durée des prestations est de 45 jours ouvrables, réparti sur 6 mois, de septembre à décembre 2018, à partir de la signature du contrat.
4. La Banque invite les consultants locaux à présenter leur candidature en vue de fournir les services décrits ci-dessus. Les consultants intéressés doivent produire les informations sur leur capacité et expérience démontrant qu'ils sont qualifiés pour les prestations (documentation, référence de prestations similaires, expérience dans des missions comparables, CV actualisé, etc.).
5. Les critères d'éligibilité, l'établissement de la liste restreinte et la procédure de sélection seront conformes à la politique de la Banque pour le recrutement de consultant financé sur le budget administratif de la Banque.
6. Les consultants individuels locaux intéressés peuvent obtenir des informations supplémentaires à l'adresse mentionnée aux heures locales d'ouverture de la Banque de 8 à 17:00 heures, au bureau 13i, Immeuble CCIA, 6 avenue Joseph Anoma, Abidjan Plateau, téléphone : + 225 2026 33 83, email : n.gahunga@afdb.org; m.kouakou@afdb.org copie à r.jimbere@afdb.org ; i.konan@afdb.org; K.GASSAMA@AFDB.ORG

7. Les manifestations d'intérêt devront être envoyées à l'adresse mentionnée ci-dessous ou par e-mail au plus tard **le vendredi 18 août 2018 à 17 heures locales** et porter expressément la mention « Consultant individuel national pour **élaborer le Profil Genre du Burkina Faso.** » et devront être soumises en français ou en anglais. Il faudra toutefois noter que seules les manifestations d'intérêts démontrant une parfaite maîtrise du français seront considérées.

A l'attention de Basil Jones

Banque Africaine de Développement

Chargé pi de la Division Genre et Autonomisation de la Femme

Direction Genre, Femmes et Société Civile

Immeuble CCIA, avenue Joseph Anoma

01 BP 1387 Abidjan 01

Côte d'Ivoire Téléphone : +225 20 26 59 71

E-mail: r.ijimbere@afdb.org avec copie à l.konan@afdb.org

8. Une liste restreinte de trois à six consultants individuels sera établie à l'issue de l'appel à manifestation d'intérêt. Les consultants retenus sur la liste restreinte seront évalués sur la base de leurs CV actualisés.

CONTRIBUTION AU PROFIL GENRE PAYS DU BURKINA FASO : TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN(E) CONSULTANT(E) LOCAL(E)

1. Contexte et justification

1.1 Les aléas socio-politiques qui ont rythmé ces dernières années le Sahel ont miné les progrès socio-économiques et les institutions nécessaires à un développement durable et équitable dans la sous-région.

1.2 Dans la foulée de la période de transition politique réussie qu'ont connue certains pays du G5 Sahel composé du Burkina Faso, Mali, Mauritanie, Niger et Tchad, la Banque africaine de développement (BAD) a mené une étude sur le genre au Sahel traitant des conditions socio-économiques des femmes dans le but de dresser un état des lieux de la problématique du genre dans le G5 Sahel et trouver les moyens de répondre aux enjeux.

1.3 L'étude menée s'est focalisée sur la (i) la présentation du contexte de la zone d'étude, (ii) l'état comparatif des inégalités de genre entre pays (similitudes et différences), et (iii) l'analyse critique des politiques et programmes mis en œuvre et des propositions de recommandations.

1.4 Cependant, les défis liés au genre dans le Sahel sont profonds, multiples et multidimensionnels. Passer en revue les indicateurs sur les caractéristiques de la population, les données socio-économiques et l'indice du développement humain de la zone, suffit à en mesurer l'ampleur. Ces défis sont d'autant plus importants que les ressources publiques (financières, institutionnelles, capital humain) sont limitées. Etablir des priorités dans les pays, au regard des nombreux besoins dans le domaine du genre est donc crucial.

1.5 Sachant que les inégalités de genre sont un frein à la croissance de manière générale et à la croissance inclusive et résiliente en particulier, il convient de définir par où commencer et quels sont les domaines à couvrir prioritairement. Le profil genre pays pour le Burkina Faso s'inscrit dans ce contexte. Déjà, il ressort de l'étude SIGI avec l'OCDE au Burkina Faso, que les femmes, et en particulier les jeunes femmes du pays ont de nombreux besoins pratiques et d'intérêts stratégiques encore non pris en compte à l'instar des jeunes femmes d'autres pays africains à faible revenu.

1.6 Au nombre de ces besoins pratiques et de ces intérêts stratégiques, figurent l'alphabétisation et l'éducation, la santé maternelle, et plus largement la santé sexuelle et reproductive, les droits civils et économiques, l'accès aux emplois sur le marché du travail formel, l'accès à l'eau potable et surtout à des ouvrages adéquats d'assainissement, les revenus décents, les opportunités politiques et sociales, la lutte contre toutes formes de violences et les pratiques traditionnelles néfastes, autant de facteurs qui peuvent contribuer à réaliser l'opportunité d'une transition démographique amorcée. La prise en compte de ces inégalités repose sur l'affirmation des changements nécessaires à opérer en particulier dans certaines représentations, stéréotypes et normes inégalitaires entre les sexes.

2. Objectif

2.1 Le profil genre pays pour le Burkina Faso permettra donc d'identifier et d'accorder la priorité à des actions ciblées à même d'impacter le plus grand nombre possible de femmes et de jeunes femmes pauvres. Elle permettra également de cibler au préalable les domaines où les investissements peuvent produire des bénéfices à court et moyen terme, avec un effet d'entraînement sur les autres domaines nécessitant un appui.

2.2 Ainsi, les domaines prioritaires que sont le développement des capacités statistiques et genre, les conditions de réalisation du dividende démographique, les articulations genre et gouvernance, genre et résilience, genre et infrastructures, genre et agriculture, et genre et sécurité, genre et ouvrages d'assainissement, feront l'objet d'une

analyse critique et approfondie dans le profil. Les problématiques d'inégalité genre seront à traiter et à intégrer dans les interventions du Groupe de la Banque, du gouvernement Burkinabè, et des autres partenaires au développement, en vue d'identifier les stratégies ou actions les plus appropriées par secteur pour y remédier.

2.3 Le profil genre du Burkina Faso permettra donc de renforcer et d'informer les stratégies d'interventions des parties prenantes au développement dans le pays du point de vue du genre, mais aussi la stratégie d'intégration régionale du G5 Sahel. Il servira d'input pour l'identification et la préparation de projet d'appui institutionnel dans le pays. Il doit établir clairement dans quelle mesure les propositions de solutions peuvent être prises en compte par la Banque dans le cadre de la mise en œuvre de sa stratégie pays, de même qu'au niveau de la conception et de l'exécution de ses projets, afin de veiller à ce que ses initiatives de développement aient un impact équitable sur les hommes et sur les femmes.

3. Description des tâches du/de la consultant(e) national(e)

3.1 Sous la supervision de la Spécialiste en Chef du Genre de la région Afrique de l'Ouest et du Statisticien-Economiste Principal sur les questions du genre, le/la Consultant(e) local(e) réalisera les tâches suivantes :

3.2 Collecter les données primaires et secondaires concernant les questions de genre par domaine prioritaire de la stratégie d'intervention de la BAD au Burkina Faso, et par d'autres secteurs prioritaires dans le pays ;

3.3 Examiner la Politique nationale Genre et l'état de sa mise en œuvre ;

3.4 Faire une analyse du cadre politique, institutionnel et juridique (réformes de politique du pays) dans le domaine du genre ;

3.5 Faire une analyse situationnelle de la dimension genre :

a) dans les piliers du Document de Stratégie Pays (DSP) et

d) dans les piliers de la stratégie genre de la Banque 2014-2018 au Burkina Faso. En particulier, le/la consultant(e) analysera les obstacles sexospécifiques à l'accès aux ressources et aux services, les opportunités et contraintes de développement socioéconomique ainsi que d'autres barrières sexospécifiques;

c) dans les textes de loi et règlement en relation avec les piliers identifiés ;

d) dans les stratégies nationales en matière de genre (évaluation, plan d'actions, etc.) ;

3.6 Faire une cartographie ou « mapping » des instances impliquées dans l'agenda du genre

3.7 Mettre en évidence les causes et les conséquences des inégalités socioéconomiques existantes et proposer les moyens pour y remédier ;

3.8 Proposer un cadre d'intégration du genre dans le document de stratégie pays à l'occasion de la revue à mi-parcours de celui-ci, incluant l'analyse genre par secteur et par pilier du DSP, les actions concrètes à proposer ainsi que les indicateurs de performance.

3.9 Evaluer le cadre de collaboration entre le Ministère en charge du genre, le Ministère en charge de l'Economie et de la Planification, les départements ministériels et les autres intervenants en matière de promotion du genre ainsi que le cadre de coordination des interventions ;

3.10 Effectuer une analyse des principaux bailleurs (coopération bilatérale, banques multinationales de développement, agence des nations unies, fondations, etc.) qui soutiennent des initiatives et programmes genre dans le pays ;

3.11 Proposer des recommandations concrètes et réalistes et les hiérarchiser selon l'ordre d'importance pour répondre aux problèmes identifiés dans tous les aspects ;

3.12 Préparer un rapport de 20 pages maximum sur toutes les informations primaires et secondaires collectées sur le terrain.

4. Méthodologie

4.1 L'étude sera marquée à la fois par une revue documentaire (4.2) et une mission de terrain de deux semaines caractérisée par des enquêtes, entretiens et des groupes de discussion.

4.2 Les documents importants en rapport avec l'intégration du genre à la Banque et au Burkina Faso seront exploités. A titre d'exemple : la Stratégie décennale de la Banque 2013-2022, le DSP 2017-2021 de la Banque au Burkina, les TOP 5, la stratégie genre 2014-2018 et son plan d'opérationnalisation, et le document d'orientation sur les réformes des profils genre à la Banque. Le consultant se chargera d'identifier les documents pertinents sur le genre au Burkina Faso pour se familiariser avec le sujet dans le pays ;

4.3 Avec la facilitation du bureau de la Banque au Burkina Faso, l'équipe composée d'une Spécialiste en genre de la région Afrique de l'Ouest, d'un Statisticien-Economiste sur les questions du genre, de l'économiste pays pour le Burkina Faso et d'un(e) consultant(e) local(e) conduira une mission de deux semaines dans le pays ;

4.4 L'équipe se chargera d'organiser les groupes de discussions, les entretiens individuels et collectifs avec les départements ministériels, le secteur privé, les organisations de la société civile, et les partenaires au développement. A cet effet, l'équipe organisera des rencontres avec les ministères et les points focaux concernés et discutera en profondeur des priorités en matière de promotion du genre, afin d'identifier, avec les autorités du pays les activités sexospécifiques ainsi que les politiques sectorielles du pays qui nécessitent une prise en compte de la dimension genre. L'équipe engagera le dialogue sur les politiques et la réforme en matière de genre ;

4.5 A la fin de la mission, un atelier de restitution d'une demi-journée sera organisé afin de partager avec le Gouvernement (représenté au moins à la fois par le Ministère en charge du genre et le Ministère des finances) et les partenaires locaux les résultats préliminaires du profil genre au Burkina Faso. Participeront à cet atelier : le Gouvernement, la société civile, les Organisations non gouvernementales (ONG) locales et internationales, les Organisations des Nations Unies et autres partenaires au développement, les organisations religieuses, les associations de femmes, les universités ainsi que d'autres partenaires.

5. Résultats attendus et calendrier

5.1 Le résultat attendu final doit être un rapport complet en français récapitulant les résultats de l'ensemble des activités et tâches énoncées ci-dessus. Le rapport ne doit pas excéder 20 pages (excluant le résumé analytique et les annexes). La table des matières du rapport doit faire l'objet d'une validation par la BAD avant la rédaction du rapport. En outre, les résultats intermédiaires devraient comprendre :

5.2 Un « issues paper » ou note de conception, document présentant l'état des lieux et enjeux liés à la question du genre au Burkina Faso avant la mission de terrain qui se déroulera du 1^{er} au 12 octobre 2018 ;

5.3 L'organisation d'un atelier d'une demi-journée impliquant les principales parties prenantes pour discuter des conclusions et recommandations préliminaires en vue d'enrichir la qualité du profil genre pays ;

5.4 Un bref rapport de l'atelier résumant les recommandations des parties prenantes ;

5.5 Présentation des principaux résultats et conclusions du rapport final intégrant les commentaires de la BAD.

6. Compétences requises pour le/la consultant(e) local(e)

Le/la consultant(e) local(e) doit satisfaire aux exigences suivantes:

Education : Au moins un diplôme de maîtrise (Master) en études de genre, économie, sciences politiques/sociales et/ou équivalent ;

Expériences : Sept (7) années d'expériences pertinentes, dont au moins 5 se concentrant spécifiquement sur les questions de genre dans les pays en développement. Expérience en Afrique de l'ouest et au Burkina Faso notamment est un plus ;

Compétences : Très bonnes capacités rédactionnelles et compétences analytiques. Capacité à interagir à tous les niveaux de l'administration, y compris le niveau ministériel. La maîtrise du Français est requise.

7. Durée de la mission

La durée de travail du/de la consultant(e) national(e) est de 45 jours ouvrables, à partir de la signature du contrat, y compris la mission de terrain.

Langue de travail : le Français. La connaissance de l'Anglais est un atout.